

หลักเกณฑ์และข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย

สายวิชาการ

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ตำแหน่งทางวิชาการ	องค์ประกอบที่ ๑ : การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน = ๑๐๐ คะแนน (ร้อยละ ๗๐)						องค์ประกอบที่ ๒ : การประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติงาน = ๓๐ คะแนน (ร้อยละ ๓๐)	
	งานสอน	งานวิจัย หรือ งานวิชาการอื่น	งานบริการ วิชาการ	งานทำนุ บำรุง ศิลปวัฒนธรรม	งานอื่นๆ หรือ งานที่ได้ รับมอบหมาย หรือได้รับ อนุญาต	ผลรวม คะแนน		
อาจารย์ผู้สอน	๕๐	๒๐	๑๕	๕	๑๐	๑๐๐	สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Orientation) ๒. การบริการที่ดี (Service Orientation) ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise) ๔. จริยธรรม (Integrity) ๕. ความร่วมแรงร่วมใจ (Teamwork)	
อาจารย์ผู้สอนและ หัวหน้างาน	๔๐	๒๐	๑๕	๕	๒๐	๑๐๐		
หัวหน้าสาขาวิชา	๓๐	๒๐	๑๕	๕	๓๐	๑๐๐		
รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี	๓๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐๐	สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน C๑: ระดับสมรรถนะการ มุ่งผลสัมฤทธิ์ C๒: ระดับสมรรถนะ การบริการที่ดี C๓: ระดับสมรรถนะ การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ C๔: ระดับสมรรถนะ จริยธรรม C๕: ระดับสมรรถนะ ความร่วมแรงร่วมใจ	สมรรถนะทางการบริหาร ๕ ด้าน M๑ : ระดับสมรรถนะภาวะ ผู้นำเชิงกลยุทธ์และการควบคุม ตัวเอง M๒ : ระดับสมรรถนะการมี วิสัยทัศน์ M๓ : ระดับสมรรถนะการ บริหารเชิงกลยุทธ์ ๔ : ระดับสมรรถนะการบริหาร การเปลี่ยนแปลง M๕ : ระดับสมรรถนะการสอน งานและการมอบหมายงาน