

ตาราง ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จ จำแนกตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 - 2561

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

ด้านการจัดการเรียนการสอน จำนวน 20 ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)					ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์ที่		
			หน่วยนับ	57	58	59	60			61	
1. การพัฒนาความเข้มแข็งในการจัดการศึกษาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐานพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1.1 จัดการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีที่สามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน/นานาชาติ 1.2 ผลิตบัณฑิตให้เป็นคนดี คนเก่งและมีทักษะในการดำรงชีวิตที่ดี	1 จำนวนหลักสูตรใหม่/หลักสูตรนานาชาติที่ตรงกับความต้องการทันสมัย และพัฒนาร่วมกับสถานประกอบการ มีสมรรถนะวิชาชีพตามมาตรฐานอาเซียน/สากล	หลักสูตร	-	-	-	-	-	-	1. การพัฒนาการจัดการศึกษาที่เน้นความเป็นเลิศทางวิชาการและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ 2. การนำมหาวิทยาลัยสู่ประชาคมอาเซียนและการเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ 3. การพัฒนาคุณภาพนักศึกษาที่สะท้อนอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	
		2 ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่ต้องทำ Mini Project ในแต่ละปีการศึกษา	ร้อยละ	55	60	65	70	70	รองฯ ฝ่ายวิชาการและวิจัย ผู้ช่วยคณบดี (งานหลักสูตร)		
		3 จำนวนหลักสูตร/สาขาวิชา ในระดับปริญญาโท/ปริญญาเอกเพิ่มขึ้น	หลักสูตร/สาขาวิชา	-	-	-	-	-	-		
		4 สัดส่วนนักศึกษาสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อสายสังคมศาสตร์	คน	1,889 : 0	1,776 : 0	1,818 : 0	1,691 : 0	1,764 : 0	รองฯ ฝ่ายวิชาการและวิจัย		
		5 จำนวนกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้และเชี่ยวชาญในด้านอัตลักษณ์ โดยเฉพาะด้านนักปฏิบัติ ด้านวิจัย ที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม การผลิตและบริการ	กิจกรรม	1	1	1	1	1	รองฯ ฝ่ายวิชาการและวิจัย		
		6 จำนวนวิทยาลัย/ศูนย์ส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิตคณะ	วิทยาลัย/ศูนย์	-	-	-	-	1	รองฯ ฝ่ายวิชาการและวิจัย		
					วิทยาลัยการอาหารแห่งประเทศไทย						
		7 ผลการประเมินการบริหารหลักสูตรโดยรวมของคณะ	คะแนน	3.55	3.60	4.00	4.30	4.51	รองฯ ฝ่ายวิชาการและวิจัย ผู้ช่วยคณบดี (งานหลักสูตร)		
		8 ร้อยละความสำเร็จตามแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการศึกษา	ร้อยละความสำเร็จตามแผนฯ	76	77	78	79	80	รองฯ ฝ่ายวางแผน		
					สวท. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบร่วม						
9 จัดทำมาตรฐานสมรรถนะบัณฑิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	จำนวนหลักสูตร	-	1	1	1	1	รองฯ ฝ่ายวิชาการและวิจัย ผู้ช่วยคณบดี (งานหลักสูตร)				
10 ร้อยละนักศึกษาที่ผ่านการปฏิบัติงานในทักษะวิชาชีพเทียบกับสมรรถนะวิชาชีพ	ร้อยละ	80	85	90	95	98	รองฯ ฝ่ายวิชาการและวิจัย ผู้ช่วยคณบดี (งานหลักสูตร)				

ด้านการจัดการเรียนการสอน (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)					ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์ที่	
			หน่วยนับ	57	58	59	60			61
		11 ร้อยละของนักศึกษาสอบผ่านเกณฑ์และได้รับใบประกอบวิชาชีพต่อจำนวนนักศึกษาที่สมัครเข้ารับการทดสอบ	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	
		12 บัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ทำงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	80	82	84	85	85	รองฯ ฝ่ายกิจการนักศึกษา	
		13 ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต	ร้อยละ	83	84	85	85	85	รองฯ ฝ่ายกิจการนักศึกษา	
		14 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมผ่านตามเกณฑ์ระบบการวัดทรานสคริปต์กิจกรรม ต่อนักศึกษาทั้งหมดที่เข้าระบบทรานสคริปต์กิจกรรมของคณะ	ร้อยละ	60	70	80	90	90	รองฯ ฝ่ายกิจการนักศึกษา	
		15 จำนวนกิจกรรม ความร่วมมือ/ความสัมพันธ์ ระหว่างศิษย์เก่ากับคณะ	กิจกรรม	1	1	1	1	1	รองฯ ฝ่ายกิจการนักศึกษา	
		16 จำนวนผลงานของนักศึกษาที่ได้รับรางวัล ในระดับชาติ/นานาชาติ	เรื่อง/รางวัล	1	1	2	2	3	รองฯ ฝ่ายกิจการนักศึกษา และ รองฯ ฝ่ายวิชาการและวิจัย	
		17 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่สอบผ่านเกณฑ์ทดสอบภาษาอังกฤษเทียบกับผู้เข้าสอบทั้งหมด	ร้อยละ	50	55	60	65	70	รองฯ ฝ่ายวิชาการและวิจัย	
		18 ร้อยละของนักศึกษาต่างชาติเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	
		19 การแลกเปลี่ยนอาจารย์/นักวิชาการ/นักศึกษาเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย	หน่วยงาน	1	1	1	1	1	รองฯ ฝ่ายวิชาการและวิจัย และ ผู้ช่วยคณบดี (งานวิจัย)	
		20 ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนวิชาภาษาอังกฤษพื้นฐานที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	55	60	60	60	รองฯ ฝ่ายวิชาการและวิจัย	

ด้านวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จำนวน 8 ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)					ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์ที่	
			หน่วยนับ	57	58	59	60			61
2. การพัฒนาความเข้มแข็งงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	2.1 จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพและนำไปต่อยอดได้	1 ผลงานวิจัยแบบมุ่งเป้า	จำนวนงานวิจัย	-	1	1	1	1	ผู้ช่วยคณบดี (งานวิจัย)	4. การพัฒนางานวิจัยเชิงสร้างสรรค์
		2 จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยต่ออาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด	สายวิทย์ (บาท)	12,000	36,000	42,000	48,000	60,000	ผู้ช่วยคณบดี (งานวิจัย)	
		3 ร้อยละของผลงานทางวิชาการ/ผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ต่อปีต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	10	12	15	15	20	ผู้ช่วยคณบดี (งานวิจัย)	
		4 ร้อยละของผลงานทางวิชาการ/ผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	50	50	55	60	65	ผู้ช่วยคณบดี (งานวิจัย)	
		5 ผลงานวิจัย/นวัตกรรม/สร้างสรรค์ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ หรือจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	ผลงาน	-	-	-	-	-	-	
		6 จำนวนโครงการส่งเสริมงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ	โครงการ	45	50	55	60	65	ผู้ช่วยคณบดี (งานวิจัย)	
		7 จำนวนชุมชนและ/หรือภาคอุตสาหกรรมและ/หรือสถานประกอบการ ที่มีความร่วมมือด้านวิจัย	จำนวนชุมชน/ภาคอุตสาหกรรม/สถานประกอบการ	1	2	2	2	2	ผู้ช่วยคณบดี (งานวิจัย)	
		8 จำนวนผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่เกิดจากความร่วมมือของชุมชน และ/หรือภาคอุตสาหกรรม และ/หรือสถานประกอบการ	ผลงาน	2	2	2	2	2	ผู้ช่วยคณบดี (งานวิจัย)	

สาวพ. เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการแจกเป้าหมายสู่หน่วยงาน

ด้านการบริหารจัดการ จำนวน 16 ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)					ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์ที่		
			หน่วยนับ	57	58	59	60			61	
3. การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคณาการศึกษาคู่ความเป็นเลิศ	3.1 มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพ	1	คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 80 ของเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง	ร้อยละ	80	80	80	80	80	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	5. การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพและมี
		2	ร้อยละของเงินรายได้ที่เกิดจากการบริหารทรัพย์สิน ต่องบประมาณรายได้ประจำปี	ร้อยละ	0.2	0.4	0.6	0.8	1	หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้ช่วยคณบดี (งานพัสดุ)	
	3.2 มีระบบประกันคุณภาพสู่ความเป็นเลิศทางการศึกษา	3	ร้อยละความสำเร็จตามแผนพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพให้เป็นไปอย่างเหมาะสมที่มีการประเมินและนำมาทบทวนทุกปี ที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ตามกระบวนการพัฒนาแผน	ร้อยละความสำเร็จตามแผนฯ	70	73	76	79	82	รองฯ ฝ่ายวางแผน	7. การบริหารจัดการสู่
		4	ร้อยละความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการการศึกษา	ร้อยละความสำเร็จตามแผนฯ	76	77	78	79	80	รองฯ ฝ่ายวางแผน	องค์กรคุณภาพและมี
		5	ร้อยละความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานไอซีที	ร้อยละความสำเร็จตามแผนฯ	76	77	78	79	80	รองฯ ฝ่ายวางแผน	ธรรมาภิบาล
		6	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	50	50	50	50	60	รองฯ ฝ่ายบริหาร หัวหน้าสำนักงานคณบดี	
		7	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อการให้บริการของบุคลากร	ร้อยละ	70	72	74	76	78	รองฯ ฝ่ายบริหาร	
		8	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	20	20	25	25	25	รองฯ ฝ่ายบริหาร	
		9	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	25	30	35	40	45	รองฯ ฝ่ายบริหาร	
		10	มีแผนพัฒนาการรับอาจารย์ใหม่ที่มาจากผู้มีประสบการณ์วิชาชีพ/ผู้เชี่ยวชาญมืออาชีพ โดยเพิ่มค่าตอบแทนพิเศษ	คณะ	-	-	1	2	3	รองฯ ฝ่ายบริหาร	
		11	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะ ที่เข้าไปฝังตัวในสถานประกอบการหรือหน่วยงานวิจัยภายนอก	ร้อยละ	1	1	1	1	1	รองฯ ฝ่ายวิชาการและวิจัย	

ด้านการบริหารจัดการ (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)					ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์ที่	
			หน่วยนับ	57	58	59	60			61
		12 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละ	10	10	10	10	10	รองฯ ฝ่ายบริหาร	
		13 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการสร้างเสริมสมรรถนะด้านวิชาชีพการบริหารจัดการและทักษะตามสายงาน	ร้อยละ	90	90	90	90	90	รองฯ ฝ่ายบริหาร หัวหน้าสำนักงานคณบดี	
		14 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารของมหาวิทยาลัยฯ	ร้อยละ	70	70	75	75	80	รองฯ ฝ่ายบริหาร	
		15 มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการนำการจัดการความรู้/การสร้างนวัตกรรม/การพัฒนาระบบงาน มาใช้ในการพัฒนาบุคลากร	กิจกรรมต่อหน่วยงาน	2	2	3	3	4	รองฯ ฝ่ายบริหาร และ รองฯ ฝ่ายวิชาการและวิจัย	
		16 ร้อยละความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	ร้อยละ	-	-	70	75	80	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	
			สอ. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบร่วม							

ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม จำนวน 5 ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)					ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์ที่	
			หน่วยนับ	57	58	59	60			61
4. การส่งเสริมการให้บริการวิชาการและการพัฒนาอาชีพ	4.1 เป็นแหล่งให้บริการวิชาการวิชาชีพที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสังคม	1 จำนวนการให้บริการวิชาการที่เกิดประโยชน์ต่อสังคม	โครงการ	3	3	3	3	3	รองฯ ฝ่ายบริหาร	8. การบริการวิชาการที่มีศักยภาพในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
		2 จำนวนเงินรายได้ที่เกิดจากการให้บริการวิชาการ	ล้านบาท	1	1	1	1	1	รองฯ ฝ่ายบริหาร	
		3 จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่ได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต	หมู่บ้าน/ชุมชน	2	2	2	3	3	รองฯ ฝ่ายบริหาร	
		4 เครือข่ายการให้บริการวิชาการ	เครือข่าย	1	2	2	2	2	รองฯ ฝ่ายบริหาร	
		5 จำนวนผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลาง/ขนาดย่อม ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	จำนวน	1	1	1	1	1	รองฯ ฝ่ายบริหาร	

ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 5 ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)					ผู้กำกับตัวชี้วัด	กลยุทธ์ที่	
			หน่วยนับ	57	58	59	60			61
5. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างมั่นคงเพื่อสร้างคุณค่าทางสังคมและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ	5.1สร้างจิตสำนึกและสร้างค่านิยมให้เกิดความรักในศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น และรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	1 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชน ในระดับชาติ/อาเซียน/นานาชาติ	โครงการ	3	3	3	3	3	ผู้ช่วยคณบดี (งานศิลปวัฒนธรรม)	9. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมที่เป็นภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาของโลก
		2 จำนวนผู้สืบทอดผลงานศิลปวัฒนธรรมในคลังปัญญาของมหาวิทยาลัย	จำนวนคน	-	-	1	1	1	ผู้ช่วยคณบดี (งานศิลปวัฒนธรรม)	
		3 ผลงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการเผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ	เรื่อง	5	5	5	5	5	ผู้ช่วยคณบดี (งานศิลปวัฒนธรรม)	
		4 จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลงาน	1	1	1	1	1	ผู้ช่วยคณบดี (งานศิลปวัฒนธรรม)	
		5 จำนวนโครงการสนองงานในโครงการพระราชดำริ/โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ/โครงการภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการ/กิจกรรม	1	1	1	1	1	ผู้ช่วยคณบดี (งานศิลปวัฒนธรรม)	